

最低工资



《缅因州劳工法》为在缅因州工作的工人提供保护。缅因州劳工部执行该法律，所有雇主均必须遵循。劳工部代表会对工作场所进行检查，以确保合规性。如有雇主未遵守该法律的规定，则可能会被开违规罚单和罚款。



缅因州法律(M.R.S.A. 第 26 卷第 42-B 条)要求, 所有雇主均必须将该海报张贴于工作场所内雇员易于看到的地方。

可通过以下网站免费访问和复制该海报: <https://www.maine.gov/labor/posters/>

从2024年1月1日开始缅因州最低工资调整为每小时14.15美元

最低工资

根据缅因州劳动法的规定, 任何在该州运营的企业哪怕只有一名员工, 都自动受到州法律的管辖。这包括所有公营和私营雇主, 且不论其是否营利或规模如何。自2024年1月1日开始, 缅因州的最低工资将调整为每小时14.15美元。

市政最低工资条例

其雇员在班戈(Bangor)和/或波特兰(Portland)或已通过当地最低工资条例的任何其他城市工作的雇主可能需要遵守其他规定, 并应与市政官员进行核实。

服务类雇员

服务行业雇员是指每月收到的小费通常超过179美元的人员。从2024年1月1日开始, 服务行业雇主必须支付最低为每小时7.08美元的直接服务工资。如果该雇员每周的直接工资与所赚取的小费之和低于本州所规定的最低工资额, 则雇主必须支付差额。

加班

除非特别豁免, 否则必须以不低于正常工资 1.5 倍的比例基于工作周内 40 个小时以外的工时为雇员支付加班费。雇主有权允许或拒绝加班, 但是如果出现了加班情况, 则必须按照州法律的规定支付加班费。私营领域的雇主不得采用补休或“调休”方式, 但是私营领域的雇主可允许雇员在工作周(但工资周期不得长于工作周规定的 7 天周期)内灵活调整其时间。

加班豁免

缅因州法规引用了《公平劳动标准法》(FLSA)规定的工资要求。

自2024年1月1日开始, 最新最低工资标准将为每周816.35美元。工资只是用于确定根据联邦或州法律职工是否可免于加班的因素之一。此分析必须考虑到每位职工的职责。未能满足这两项要求-即职责测试和周薪门槛-是对州法律乃至可能联邦法律的违反(具体取决于法律的差异)。

为雇员提供结算单

每个雇主应在为每个雇员支付工资的同时提供一份结算单, 以清楚列明工资周期的日期、工作小时数、总收入和分项扣减额。

记录保存

雇主应准确记录工作小时数及为所有雇员支付的工资并将记录保存三年。

劳工部执行州工资和工时法。对该法律存有疑问的雇主可致电 207-623-7900 或访问劳工部网页。

最低工资指南

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

加班指南

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

***注意:** 缅因州的雇主也可能受《联邦公平劳工标准法》管制。如需更多信息, 请通过以下方式联系美国劳工部工资与工时部门: 603-666-7716。

如需获取更多信息, 请联系:

Maine Department of Labor (缅因州劳工部)

Bureau of Labor Standards (劳工标准局)

45 State House Station

Augusta, Maine 04333-0045

电话: 207-623-7900

TTY 用户拨打缅因州中继台 711。

网站: www.maine.gov/labor/bls

电子邮箱: bls.mdol@maine.gov

缅因州劳工部提供平等的就业和教育机会。
可应要求为残障人士提供辅助工具和服务。